

## Principalele acte normative care reglementează activitatea de securitate și sănătate în muncă

Act normativ (legislația națională)					Legislație europeană transpusă
Domeniul reglementat	Tip act	Număr	An	M. Of.	
Constituția României	Constituția				
Codul Muncii cu modificările ulterioare	Lege	53	2003	72 / 05.02.2005	-
Legea securității și sănătății în muncă	Lege	319	2006	646 / 26.07.2006	Dir 89 / 391 / CEE
Normele metodologice de aplicare a legii 319 / 2006	HGR	1425	2006	882 / 30.10.2006	-
Cerințe minime de securitate și sănătate pentru locurile de muncă	HGR	1091	2006	739 / 30.08.2006	Dir 1989 / 654 / CEE
Semnalizarea de SSM	HGR	971	2006	683 / 09.08.2006	Dir 92 / 58 / CEE
echipamente de muncă	HGR	1146	2006	815 / 03.10.2006	Dir 89 / 655 / CEE
Condițiile introducerii pe piață a mașinilor	HGR	1029	2008	674 / 30.09.2008	2006 / 42 / CE
echipamente individuale de protecție	HGR	1048	2006	722 / 23.08.2006	Dir 89 / 656 / CEE
Manipularea manuală maselor	HGR	1051	2006	713 / 21.08.2006	Dir 1990 / 269 / CEE
Echipamente cu ecran de vizualizare	HGR	1028	2006	710 / 18.08.2006	Dir 1990 / 270 / CEE
Temperaturi extreme**	OUG	99	2000	304 / 04.07.2000	
**Legea pt aprobarea OUG 99 / 2000	Lege	436	2001	404 / 20.07.2001	
Norme metodologice OUG 99 / 2000	HGR	580	2000	315 / 07.07.2000	
Zgomot*	HGR	493	2006	380 / 03.05.2006	Dir 2003 / 10 / CE
Vibrații*	HGR	1876	2005	81 / 30.01.2006	Dir 2002 / 44 / CE
Radiații optice artificiale	Ord MMSSF	706	2006	915 / 10.11.2006	-
Câmpuri electromagnetice – de corelat cu Ord MS 1007 / 2002	HGR	1136	2006	769 / 11.09.2006	Dir 2004 / 40 / CE
Activități nucleare	Lege rep	111	1996	552 / 27.06.2006	

Ultima verificare: 02.12.20091

Personal expus la radiații ionizante	Ord MS	944	2001	34 / 18.01.2002	
Personal expus la radiații ionizante	Ord MS	1032	2002	15 / 13.01.2003	
Diferite norme și ghiduri activității nucleare (CNCAN)					
Azbest*	HGR	1875	2006	64 / 24.01.2006	83 / 477 / CEE, 91 / 382 / CEE, 98 / 24 / CEE, 2003 / 18 / CE
Agenți chimici	HGR	1218	2006	845 / 13.10.2006	98 / 24 / CE, 91 / 322 / CEE, 2000 / 39 / CE, 2006 / 15 / CE
clasificarea, etichetarea si ambalarea substantelor si preparatelor chimice periculoase	OUG	200	2000	593 / 22.11.2000	
Norme metodologice OUG 200 / 2000	HGR	490	2002	356 / 28.05.2002	
Atmosfere potențial explozive	HGR	1058	2006	737 / 29.08.2006	Dir 99 / 92/ CE
Agenți biologici	HGR	1092	2006	762 / 07.09.2006	Dir 2000 / 54 / CE
Agenți cancerigeni și mutageni	HGR	1093	2006	757 / 06.09.2006	Dir 2004 / 37 / CE
Industria extractivă de suprafață sau subteran	HGR	1049	2006	727 / 25.08.2006	92 / 104/ CEE
Industria extractivă și foraj	HGR	1050	2006	737 / 29.08.2006	92 / 91 / CEE
Asistența medicală la bordul navelor	HGR	1007	2006	696 / 15.08.2006	92 / 29 / CEE
Nave pescuit	HGR	1135	2006	772 / 12.09.2006	93 / 103 / CEE
Șantiere temporare sau mobile*	HGR	300	2006	252 / 21.03.2006	92 / 57 / CEE
*act normativ modificat și completat prin HGR 601 / 2007	HGR	601	2007	470 / 12.07.2007	-
Muncă temporară	HGR	557	2007	407 / 18.06.2007	91 / 383 / CEE
Protecția tinerilor	HGR	600	2007	473 / 13.07.2007	94 / 33 / CE
Munci periculoase interzise copii	HGR	867	2009	568 / 14.08.2009	

Protecția maternității la locurile de muncă	OUG	96	2003	750 / 27.10.2003	
Normele metodologice de aplicare ale O.U.G. 96 / 2003	HGR	537	2004	378 / 29.04.2004	
Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale rep 2009	Lege	346	2002	772 / 12.11.2009	
Normele Metodologice de Aplicare ale L 346 / 2002 rep***	Ord MS	825	2006	708 / 17.08.2006	
***Modif Norme Met Aplic L 346 / 2002	Ord MS	363	2009	257 / 17.04.2009	
Reforma în domeniul sănătății (Lege)	Lege	95	2006	372 / 27.04.2006	
Statutul medicului de medicina muncii	Lege	418	2004	998 / 29.10.2004	
Modificarea Legii 418 /2004	Lege	48	2007	194 / 21.03.2007	
Atribuțiile medicului de întrprindere	Ord MSF	875	2002	840 / 21.11.2002	
Supravegherea sănătății lucrătorilor	HGR	355	2007	332 / 17.05.2007	
Modif HGR 355 / 2007	HGR	37	2008	45 / 21.01.2008	
Indicatori expunere și efect biologic	Ord MS	803	2001	811 / 18.12.2001	
Drepturile pacientului	Lege	46	2003	59 / 29.01.2003	
Norme L 46 / 2003	Ord MS	386	2004	356 / 22.04.2004	
Norme supraveghere, prevenire și control infecții nosocomiale	Ord MS	916	2006	759 / 07.09.2006	
Norme tehnice curățare, dezinfectare și sterilizare	Ord MS	261	2007	128 / 21.02.2007	
Gestionare deșeuri activități medicale	Ord MS	219	2002	386 / 06.06.2002	
Trusa prim ajutor	Ord MSF	427	2002	531 / 22.07.2002	
Stabilirea și sancționarea contravențiilor la normele legale de igienă și sănătate publică	Lege rep	98	1994	325 / 24.04.2008	
Examinări siguranța circulației	Ord MTrans	447	2003	364 / 28.05.2003	
Afecțiuni și substanțe incompatibile conducători auto*****	Ord MS	87	2003	149 / 07.03.2003	
***** Afecțiuni și substanțe incompatibile conducători auto	Ord MS	350	2003	269 / 17.04.2003	

**** Afecțiuni și substanțe incompatibile conducători auto	Ord MS	759	2003	597 / 22.08.2003	
Concedii medicale	OUG	158	2006	1074 / 29.11.2005	
Norme metod OUG 158 / 2005 concedii medicale	Ord CNAS	32	2006	147 / 16.02.2006	
Model certificat concediu medical	Ord MS	233	2006	254 / 21.03.2006	
FIAM	Ord MMSSF	3	2007	70 / 30.01.2007	
Indemnizație artiști liber-profesioniști	Lege rep	109	2005	384 / 05.06.2009	
BP de care pot suferi artiștii, pt a beneficia de prevederile Legii 109 / 2005	Ord MS	1187	2005	1018 / 16.11.2005	

## Responsabilitățile în domeniul SSM prin prisma legislației din România

Atribuția	Act normativ	Articol	Responsabil				Sanctiunea		
			angajator	SSM	MMM	lucrător	Act normativ	Articol	Cuquantum (Lei)
<b>AUTORIZARE</b>									
obține <b>autorizația de funcționare</b> din punctul de vedere al SSM, înainte de începerea oricărei activități; ( <b>excepție art 4 și 5 HGR1425/2006</b> )	L319/2006 HGR1425/2006	13 c 3	DA				L319/ 2006	39 (2)	5000 – 10000
funcționarea obiectivelor, din domeniile care necesita autorizare, fara autorizatie sanitara de functionare, precum si functionarea dupa emiterea, in conditiile legii, a deciziei de suspendare a activitatii sau, dupa caz, de retragere a autorizatiei sanitare de functionare			DA				L98/1994 r	2 b	1000 – 4000
a) absentă avizului sanitar pentru proiecte si documentatii tehnice privind sistematizarea centrelor populate si a teritoriului, amplasarea obiectivelor economice si social-culturale, construirea, transformarea, extinderea, schimbarea destinatiei sau sistematizarea obiectivelor industriale si a oricaror obiective cu impact asupra sanatatii publice si care sunt supuse procedurii de avizare sanitara conform reglementarilor in vigoare; b) nesolicitarea avizului, absentă notificarii si nerespectarea prevederilor specifice de notificare sau avizare pentru produsele care sunt supuse acestei proceduri			DA				L98/1994 r	1	1000 – 4000
neacceptarea controlului igienico-sanitar sau refuzul colaborarii cu organele de control in efectuarea acestuia			DA				L98/1994 r	2 e	1000 – 4000
ia măsuri pentru <b>autorizarea exercitării meseriilor și a profesiilor</b> prevăzute de legislația specifică;	L319/2006 HGR1425/2006	13 i 15.12	DA	DA evid			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
prezintă documentele și dă relațiile <b>solicitate de inspectorii de muncă</b> în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;	L319/2006	13 m	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
asigură <b>realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă</b> cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor;	L319/2006	13 n	DA				L319/ 2006	39 (3)	3000 – 10000
urmarirea realizarii masurilor dispuse de catre inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;	HGR1425/2006	15.25		DA					
neindeplinirea masurilor prescrise de autoritatea de sanatate publica			DA				L98/1994 r	2 c	1000 – 4000

teritoriala, care au drept scop prevenirea si combaterea bolilor transmisibile, prevenirea accidentarilor si a intoxicatiilor favorizate si intretinute de factorii nocivi, ca urmare a poluarii mediului de munca si de viata									
<b>Întocmirea rapoartelor si/sau a listelor</b> prevazute de hotararile Guvernului emise in temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibratii, zgomot si santiere temporare si mobile;	HGR1425/2006	15.18		DA					
<b>PREVENIRE</b>									
raspunde de <b>organizarea</b> activitatii de asigurare a SSM	L53/2003	174 (1)	DA						
decide asupra <b>măsurilor de protecție</b> care trebuie luate și, după caz, asupra <b>echipamentului de protecție</b> care trebuie utilizat	L319/2006	12 (1)b	DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000	
<b>asigură</b> planificarea, organizarea si mijloacele necesare activit de prev si prot	HGR1425/2006	13	DA						
adoptă, <b>din faza de cercetare, proiectare și execuție</b> a construcțiilor, a echipamentelor de muncă, precum și de elaborare a tehnologiilor de fabricație, soluții conforme prevederilor legale în vigoare privind SSM, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare și de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor;	L319/2006	13 a	DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000	
<b>Locurile de munca</b> trebuie sa fie organizate astfel incat sa garanteze securitatea si sanatatea salariatilor	L53/2003 L346/2002	177 (1) 55	DA						
<b>măsuri (adaptate la modificarea condițiilor) pentru:</b> a) asigurarea securității și protecția sănătății; b) prevenirea riscurilor profesionale; c) informarea și instruirea lucrătorilor; d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă. <i>pe baza următoarelor principii generale de prevenire:</i> a) evitarea riscurilor; b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate; c) combaterea riscurilor la sursă; d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății; e) adaptarea la progresul tehnic; f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea	L319/2006 L53/2003 L319/2006	7 (1) 7 (2) 171 (1) 171 (2) 173 (1) 7 (3) 173 (2)	DA						

ce este mai puțin periculos; g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă; h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală; i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.										
a) <b>evaluarea</b> riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă; b) ulterior evaluării prevăzute la lit. a) și dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum și metodele de lucru și de producție aplicate de către angajator să asigure îmbunătățirea nivelului securității și al protecției sănătății lucrătorilor și să fie integrate în ansamblul activităților întreprinderii și/sau unității respective și la toate nivelurile ierarhice; c) ia în considerare capacitățile lucrătorului în ceea ce privește SSM, atunci când îi încredințează sarcini; d) asigură ca planificarea și introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii și/sau reprezentanții acestora în ceea ce privește consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condițiile și mediul de muncă; <b>(CSSM)</b> e) ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit și și-au însușit instrucțiunile adecvate. <b>identificarea pericolelor si evaluarea riscurilor pentru fiecare componenta a sistemului de munca, respectiv executant, sarcina de munca, mijloace de munca/ echipamente de munca si mediul de munca pe locuri de munca/posturi de lucru;</b>	L319/2006	7 (4)	DA	DA			L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000	
	HGR1425/2006	70								
	HGR1425/2006	15.1								
realizează și este în posesia unei <b>evaluări a riscurilor</b> pentru SSM, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice; <b>Evaluarea riscului asupra sanatatii se actualizeaza daca s-au produs schimbari semnificative din cauza carora evaluarea ar fi depasita sau atunci cand rezultatele supravegherii sanatatii o impun</b>	L319/2006	12 (1)a	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000	
	HGR355/2007	5 (1) 5 (2)								
asigură <b>echipamente de muncă</b> fără pericol pentru securitateași sănătate	L319/2006	13 q	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000	
<b>evidenta echipamentelor de munca si urmarirea ca verificarile periodice si, daca este cazul, incercarile periodice ale echipamentelor de munca sa fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din H.G. 1.146/2006</b>	HGR1425/2006	15.19		DA						

privind cerințele minime de SS pentru utilizarea în munca de către lucratori a echipamentelor de muncă;									
organizează <b>controlul permanent al stării materialelor, utilajelor și substantelor</b> folosite în procesul muncii, în scopul asigurării sănătății și securității salariaților	L53/2003	177 (2)	DA						
nerespectarea reglementărilor SSM privind darea în exploatare sau repunerea în funcțiune, parțială ori totală, a construcțiilor, <b>echipamentelor de muncă</b> noi sau reparate, precum și pentru aplicarea proceselor tehnologice;			DA			L319/ 2006	39 (9) c	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind utilizarea, întreținerea, revizia și repararea periodică a <b>echipamentelor de muncă</b> ;			DA			L319/ 2006	39(9)m	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind transportul, manipularea și depozitarea <b>echipamentelor de muncă</b> , materialelor și produselor;			DA			L319/ 2006	39 (9) i	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind asigurarea celei de-a <b>doua surse</b> de alimentare cu energie <b>electrică</b> a <b>echipamentelor de muncă</b> ;			DA			L319/ 2006	39 (9)h	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcționali ai <b>echipamentelor de muncă</b> și a rapoartelor de serviciu pentru instalațiile cu regim special de exploatare;			DA			L319/ 2006	39 (9)q	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind asigurarea exploatarei fără pericole a recipientelor-butelii cu <b>gaze comprimate sau lichefiate, a instalațiilor mecanice sub presiune și a celor de ridicat</b> , a conductelor prin care circulă fluide sub <b>presiune</b> și a altor asemenea echipamente de muncă;			DA			L319/ 2006	39 (9) l	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind întocmirea și respectarea documentațiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesită <b>măsuri speciale de siguranță</b> ;			DA			L319/ 2006	39 (9)d	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind folosirea surselor de <b>foc deschis</b> și fumatul la locurile de muncă unde acestea sunt interzise;			DA			L319/ 2006	39 (9) e	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind asigurarea, marcarea și întreținerea <b>căilor de acces și de circulație</b> ;			DA			L319/ 2006	39 (9)n	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind asig <b>iluminatului de siguranță</b> ;			DA			L319/ 2006	39 (9)o	5000 – 10000	
nerespectarea reglementărilor SSM privind prevenirea accidentelor prin <b>electrocutare</b> la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și a echipamentelor electrice, precum și pentru prevenirea efectelor electricității statice și ale descărcărilor atmosferice;			DA			L319/ 2006	39 (9) f	5000 – 10000	

nerespectarea reglementărilor SSM privind asigurarea și folosirea instalațiilor <b>electrice</b> de construcție adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de <b>explozie</b> ;			DA				L319/ 2006	39 (9)g	5000 – 10000
nerespectarea reglementărilor SSM privind aplicarea metodelor de exploatare <b>minieră</b> , execuția, exploatarea și întreținerea lucrărilor miniere, realizarea și funcționarea sistemului de aeraj, corespunzător clasificării minelor din punctul de vedere al emanațiilor de gaze;			DA				L319/ 2006	39 (9) r	5000 – 10000
nerespectarea reglementărilor SSM privind amenajarea locurilor de muncă pentru <b>lucrul la înălțime, în spații închise și în condiții de izolare</b>			DA				L319/ 2006	39 (9) s	5000 – 10000
nerespectarea reglementărilor în vigoare privind <b>munca în schimburi, a timpului de munca, a regimului pauzelor</b> , luând în considerare existența unor factori de risc în mediul de munca și capacitatea de adaptare a salariaților			DA				L98/1994 r	28 o	500 – 2000
nerespectarea reglementărilor SSM privind prevenirea prezenței peste limitele maxime admise a <b>agenților chimici, fizici sau biologici</b> , precum și <b>suprasolicitarea</b> diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;			DA				L319/ 2006	39 (9)b	5000 – 10000
depășirea în zonele de munca a limitelor admisibile stabilite prin normele generale de protecția muncii pentru <b>microclimat</b> , cu excepția cazurilor în care cerințele sau natura procesului tehnologic impun condiții climatice speciale;			DA				L98/1994 r	28 c	500 – 2000
neaplicarea măsurilor stabilite prin normele generale de protecție a muncii pentru protejarea angajaților care lucrează în <b>aer liber</b> în condiții meteorologice nefavorabile			DA				L98/1994 r	28 e	500 – 2000
Pt prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de <b>temperaturi extreme</b> se vor lua următoarele măsuri: a) asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute; b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate; c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme	OUG99/2000	8	DA				OUG99/2000	10 (1)	1500 – 2500
nerespectarea normelor generale de protecție a muncii privind condițiile de			DA				L98/1994 r	28 f	500 – 2000

<b>iluminare</b> ale locurilor de munca									
depasirea in zonele de munca a limitelor admise pentru <b>zgomote si vibratii</b> stabilite prin normele generale de protectie a muncii			DA				L98/1994 r	28 d	500 – 2000
trebuie sa detina o <b>evaluare a riscurilor</b> , in conformitate cu art. 12 alin. (1) lit. a) din <b>Legea 319/2006</b> , si trebuie sa stabileasca masurile care trebuie luate pentru securitatea si sanatatea lucratorilor ( <b>CEM</b> )	HGR1136/2006	13 (1)	DA				HG1136/06	27 (1)a	5000 – 10000
Pe baza evaluarii riscurilor, atunci cand sunt depasite valorile de declansare a actiunii, cu exceptia cazului in care evaluarea demonstreaza ca expunerea nu depaseste valorile limita si ca este exclus orice risc legat de securitate, trebuie sa stabileasca si sa puna in aplicare un <b>program de masuri tehnice si/sau organizatorice</b> care urmaresc ca expunerea sa nu depaseasca valorile limita de expunere, tinandu-se seama, in special, de urmatoarele elemente: a) alte metode de lucru care sa duca la o exp mai redusa la campuri electromg b) alegerea unor echipamente care emit mai putine campuri electromagn c) masuri tehnice prin care se urmareste reducerea emisiei campurilor electromagnetice, inclusiv, daca este necesar, recurgerea la mecanisme de blocare, ecranare sau mecanisme similare de protectie a starii de sanatate; d) programe adecvate de intretinere a echipamentelor de munca, a locului de munca si a posturilor de lucru; e) proiectarea si amenajarea locurilor de munca si a posturilor de lucru; f) limitarea duratei si a intensitatii expunerii; g) disponibilitatea unui echipament adecvat de protectie individuala ( <b>CEM</b> )	HGR1136/2006	16	DA				HG1136/06	27 (1)a	5000 – 10000
Pe baza evaluarii riscurilor, locurile de munca la care lucratorii pot fi expusi la <b>campuri electromagnetice</b> care depasesc valorile de declansare a actiunii trebuie sa fie <b>semnalizate</b> corespunzator, in conformitate cu prevederile <b>H.G. 971/2006</b> cu exceptia cazului in care evaluarea efectuata in conformitate cu art. 8 demonstreaza ca expunerea nu depaseste valorile limita si ca este exclus orice risc legat de securitate. (2) Locurile de munca prevazute la alin. (1) trebuie sa fie identificate si accesul la acestea sa fie limitat, unde este posibil tehnic si exista riscul depasirii valorilor limita de expunere	HGR1136/2006	17	DA				HG1136/06	27 (1)a	5000 – 10000
asigura <b>informarea si formarea</b> lucratorilor expusi la locul de munca la riscuri generate de <b>campuri electromagnetice</b> si/sau a reprezentantilor	HGR1136/2006	20	DA				HG1136/06	27 (1)b	3000 – 6000

acestor lucratori in raport cu rezultatele evaluarii riscurilor, in special in ceea ce priveste urmatoarele: a) masurile luate in aplicarea prezentei hotarari; b) valorile si conceptele referitoare la valorile limita de expunere si la valorile de declansare a actiunii, precum si potentialele riscuri asociate; c) rezultatele evaluarii, masurarii si/sau calculelor privind nivelurile de expunere la campuri electromagnetice; d) modul de detectare a efectelor nocive ale expunerii asupra starii de sanatate si modul de semnalare a acestora; e) conditiile in care lucratorii au dreptul la supravegherea starii de sanatate; f) practicile profesionale sigure, in scopul reducerii la minimum a riscurilor datorate expunerii.									
depasirea conc maxime admise pentru <b>gaze, vapori si pulberi</b> in atmosfera zonelor de munca stabilite prin normele in vigoare, precum si utilizarea unor substante sau procedee tehnologice interzise prin dispozitii legale			DA				L98/1994 r	29 a	3000 – 5000
nerespectarea reglementărilor SSM privind fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanțelor ori preparatelor <b>chimice</b> periculoase și a deșeurilor rezultate;			DA				L319/ 2006	39 (9) a	5000 – 10000
expunerea salariatilor la <b>substante foarte periculoase</b> , notate cu indicativul Fp si neaplicarea masurilor speciale de protectie impotriva substantelor <b>cancerigene</b> si potential cancerigene			DA				L98/1994 r	28 w	500 – 2000
neaplicarea masurilor speciale de protectie a <b>tegumentului si a mucoaselor</b> pentru substantele ce pot patrunde in org prin tegument si mucoase intacte			DA				L98/1994 r	28 q	500 – 2000
neasigurarea <b>monitorizarii conditiilor de mediu</b> in locurile de munca periculoase, grele sau nocive, de catre persoanele juridice care detin astfel de locuri de munca			DA				L98/1994 r	28 y	500 – 2000
ține evidența <b>zonelor cu risc</b> ridicat și specific prevăzute la art. 7 alin. (4) lit.e)	L319/2006 HGR1425/2006	13 k 15.10	DA	DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
Evidenta <b>zonelor cu risc</b> ridicat si specific prevazuta la art. 13 lit. k) din lege trebuie sa contina nominalizarea si localizarea acestor zone in cadrul intreprinderii si masurile stabilite in urma evaluarii riscurilor pt aceste zone	HGR1425/2006	105	DA						
întocmește un <b>plan de prevenire și protecție</b> compus din măsuri tehnice,	L319/2006	13 b	DA	DA			L319/ 2006	39 (2)	5000 – 10000

sanitare, organizatorice și de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condițiilor de muncă specifice unității; cu revizuire de câte ori este necesar ( modificari ale conditiilor de munca, respectiv aparitia unor riscuri noi) în urma evaluării riscurilor pentru fiecare loc de munca/post de lucru se stabilesc masuri de prevenire și protecție, de natura tehnica, organizatorica, igienico-sanitara și de alta natura, necesare pentru asigurarea securitatii și sanatații lucratorilor. In urma analizei masurilor prevazute la alin. (2) se stabilesc resursele umane și materiale necesare realizarii lor.	HGR1425/2006	15.2 46 (1) – (4) Anexa 7							
urmarirea actualizarii planului de avertizare, a <b>planului de protectie</b> și prevenire și a planului de evacuare;	HGR1425/2006	15.28		DA					
stabilirea zonelor care necesita <b>semnalizare</b> de SSM, stabilirea tipului de semnalizare necesar și amplasarea conform prevederilor H.G. 971/2006 privind cerintele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sanatație la locul de munca;	HGR1425/2006	15.11		DA					
nerespectarea reglementărilor SSM privind delimitarea, îngrădirea și semnalizarea <b>zonelor periculoase</b> ;				DA			L319/ 2006	39 (9) j	5000 – 10000
nerespectarea reglementărilor SSM privind <b>semnalizarea</b> de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă;				DA			L319/ 2006	39 (9)k	5000 – 10000
asigură funcționarea permanentă și corectă a <b>sistemelor și dispozitivelor de protecție</b> , a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;	L319/2006	13 l		DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
monitorizarea funcționării <b>sistemelor și dispozitivelor de protecție</b> , a aparaturii de masura și control, precum și a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca	HGR1425/2006	15.15		DA					
verificarea stării de funcționare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum și a <b>sistemelor de siguranță</b>	HGR1425/2006	15.16		DA					
informarea angaj in scris asupra deficientelor constatate in timpul controalelor efectuate la locul de munca și propunerea de masuri de prevenire și protecție	HGR1425/2006	15.17		DA					
asigură <b>echipamente individuale de protecție</b> ;	L319/2006	13 r		DA			L319/ 2006	39 (2)	5000 – 10000
acordă obligatoriu <b>echipament individual de protecție</b> nou, în cazul degradării sau al pierderii calităților de protecție	L319/2006	13 s		DA			L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000

identificarea <b>echipamentelor individuale de protecție</b> necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor H.G. 1.048/2006 privind cerințele minime de SS pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;	HGR1425/2006	15.20		DA					
urmarirea intretinerii, manipularii si depozitarii adecvate a <b>echipamentelor individuale de protecție</b> și a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum și în celelalte situații prevăzute de H.G. 1.048/2006;	HGR1425/2006	15.21		DA					
neacordarea de către persoanele juridice și fizice, care utilizează în activitatea lor salariați, a echipamentului individual de protecție pentru personalul expus riscurilor de accidentare și de îmbolnăvire profesională				DA			L98/1994 r	28 h	500 – 2000
neasigurarea și nerealizarea condițiilor de întreținere a echipamentului individual de protecție, precum și nepurtarea acestui echipament în cazul în care este corect acordat și în stare de funcționare sau utilizarea acestuia în alte scopuri sau condiții decât cele prevăzute prin lege				DA		DA	L98/1994 r	28 i	500 – 2000
nerespectarea reglementărilor SSM privind organizarea activității de păstrare, întreținere și denocivizare a echipamentului individual de protecție;				DA			L319/ 2006	39 (9)p	5000 – 10000
acordă în mod obligatoriu și gratuit <b>alimentație de protecție</b> persoanelor care lucrează în condiții de muncă care impun acest lucru	L319/2006	14		DA			L319/ 2006	39 (6) b	3000 – 6000
neacordarea alimentației suplimentare, potrivit legii, de către persoanele juridice și fizice salariaților care lucrează în locuri de muncă în condiții grele și vatamatoare				DA			L98/1994 r	28 s	500 – 2000
acordă în mod obligatoriu și gratuit <b>materialele igienico-sanitare</b> (categoriile și locurile de muncă se stabilesc prin contractul colectiv de muncă și/sau contractul individual de muncă)	L319/2006	15		DA			L319/ 2006	39 (6) b	3000 – 6000
neacordarea materialelor igienico-sanitare, în scopul asigurării igienei personale, în completarea măsurilor generale luate pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale				DA			L98/1994 r	28 g	500 – 2000
amenajează locurile de muncă ținând seama de prezența <b>grupurilor sensibile la riscuri specifice</b> (femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, tinerii, persoanele cu dizabilități)	L319/2006	36 și 35		DA			L319/ 2006	39 (8) a	2000 – 4000

consiliază angajatorul asupra unei bune adaptări a muncii la posibilitățile angajatului în circumstanțele speciale ale unor grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, adolescenți, vârstnici și persoane cu handicap	L418/2004	14			DA				
<b>Tinerii</b> care nu au implinit varsta de 18 ani nu pot presta munca de noapte	L53/2003	125 (1)	DA						
<b>Femeile gravide, lauzele și cele care alăptează</b> nu pot fi obligate să presteze munca de noapte	L53/2003	125 (2)	DA						
repartizarea femeilor <b>gravide</b> în locuri de muncă cu expunere la unele substanțe chimice, precum: plumb, mercur, sulfura de carbon, benzen și alte substanțe chimice toxice, precum și la trepidatii, radiații nucleare, ridicare și purtare de greutăți și ortostatism prelungit			DA			L98/1994 r	28 t	500 – 2000	
utilizarea <b>tinerilor sub vârsta de 16 ani</b> la efectuarea operațiunilor manuale de încărcare, descărcare și transport și a tinerilor sub vârsta de 18 ani la operațiunile cu materiale și produse periculoase foarte toxice și/sau explozive			DA			L98/1994 r	28 u	500 – 2000	
utilizarea <b>tinerilor sub vârsta de 18 ani</b> la locurile de vopsit care implică utilizarea carbonatului bazic de plumb, a sulfatului de plumb sau a miniului de plumb și a tuturor produselor ce conțin acești pigmenți			DA			L98/1994 r	28 v	500 – 2000	
nerespectarea de către conducătorii unităților cu orice profil de activitate a măsurilor prescrise de organele medicale competente în scopul păstrării capacității de muncă și al <b>prevenirii imbolnavirilor</b>			DA			L98/1994 r	28 x	500 – 2000	
<b>ORGANIZAREA ACTIVITĂȚII SSM</b>									
<b>desemnează</b> unul sau mai mulți lucrători pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale	L319/2006 HGR1425/2006	8 (1) 20 (1) 22 (1)	DA			L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000	
va consemna în fișa postului activitățile de prev. și prot. pe care <b>lucrat desemnat</b> are capacitatea, timpul necesar și mijloacele adecvate să le efectueze	HGR1425/2006	20 (2)	DA						
<b>Lucrătorii desemnați</b> trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-și putea îndeplini obligațiile	L319/2006 HGR1425/2006	8 (3) 22 (2)	DA			L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000	
<b>Lucrătorii desemnați</b> trebuie să aibă, în principal, atribuții privind SSM și,	L319/2006	8 (6)	DA			L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000	

cel mult, atribuții complementare (PSI si protectia mediului)	HGR1425/2006	24 (2)							
<b>Lucrătorii desemnați</b> nu trebuie să fie prejudiciați ca urmare a activității lor de protecție și a celei de prevenire a riscurilor profesionale	L319/2006	8 (2)	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000
<b>Serviciul intern</b> de prevenire si protectie se organizeaza in subordinea directa a angajatorului ca o structura distincta	HGR1425/2006	24 (1)	DA						
va consemna in regulamentul intern sau in regulamentul de organizare si functionare activitatile de prevenire si protectie pentru efectuarea carora <b>serviciul intern</b> de prevenire si protectie are capacitate si mijloace adecvate	HGR1425/2006	24 (3)	DA						
(1) Angajatorul va stabili structura <b>serviciului intern</b> de prevenire si protectie in functie de marimea intreprinderii si/sau unitatii si/sau riscurile la care sunt expusi lucratorii, precum si de distributia acestora in cadrul intreprinderii si/sau unitatii. (2) Angajatorul trebuie sa asigure mijloacele adecvate pentru ca serviciul intern de prevenire si protectie sa poata desfasura activitatile specifice. (3) Cand angajatorul isi desfasoara activitatea in mai multe puncte de lucru, serviciul de prevenire si protectie trebuie sa fie organizat astfel incat sa se asigure in mod corespunzator desfasurarea activitatilor specifice. (4) In situatia in care activitatea de prevenire si protectie este asigurata prin mai multe servicii interne, acestea vor actiona coordonat pentru asigurarea eficientei activitatii.	HGR1425/2006	26 (1) – (4)	DA						
<b>Serviciul intern</b> de prevenire si protectie trebuie sa aiba la dispozitie resursele materiale si umane necesare pentru indeplinirea activitatilor de prevenire si protectie desfasurate in intreprindere	HGR1425/2006	25	DA						
intocmirea unui <b>necesar de mijloace materiale</b> pentru desfasurarea actiunilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă	HGR1425/2006	15.31		DA					
Dacă nu se pot organiza activitățile de prevenire și cele de protecție din lipsa personalului competent, se recurge la <b>servicii externe</b> art. 18 (3) lit. d) din leg	L319/2006 HGR1425/2006	8 (4) 29	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000
În cazul în care se apelează la <b>serviciile externe</b> , acestea trebuie să fie informate asupra factorilor cunoscuți că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte asupra securității și sănătății lucrătorilor și trebuie să aibă acces la informațiile prevăzute la art. 16 alin. (2).	L319/2006	8 (5)	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000
Contractul incheiat intre angajator si <b>serviciul extern</b> de prevenire si protectie trebuie sa cuprinda cel putin urmatoarele: a) activitatile de prevenire si protectie care vor fi desfasurate de catre serviciul	HGR1425/2006	33	DA						

extern de prevenire si protectie; b) modul de colaborare cu lucratorii desemnati/serviciul intern de prevenire si protectie si/sau cu alte servicii externe de prevenire si protectie; c) clauze privind solutionarea litigiilor aparute intre parti.									
<b>Serviciul extern</b> trebuie sa aiba acces la toate informatiile necesare desfasurarii activitatii de prevenire si protectie.	HGR1425/2006	30	DA						
<b>neprezentarea de către serviciile externe a raportului semestrial de activitate</b>				DA			L319/ 2006	40	5000 – 10000
În toate cazurile se impune ca: a) lucrătorii desemnați să aibă capacitatea necesară și să dispună de mijloacele adecvate; b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare și să dispună de mijloace personale și profesionale adecvate; c) lucrătorii desemnați și serviciile externe să fie în număr suficient.	L319/2006	9 (1)	DA				L319/ 2006	39 (6) a	3000 – 6000
propunerea de <b>sanctiuni si stimulente pentru lucratori, pe criteriul indeplinirii atributiilor in domeniul SSM</b>	HGR1425/2006	15.29		DA					
<b>colaborarea</b> cu lucratorii si/sau reprezentantii lucratorilor, serviciile externe de prevenire si protectie, medicul de medicina muncii, in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie;	HGR1425/2006	15.26		DA					
<b>SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ</b>									
respectă reglementarile in vigoare privind supravegherea sanatatii lucratorilor	HGR355/2007	6	DA						
Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătății lucrătorilor în funcție de riscurile privind SSM se stabilesc potrivit reglem leg	L319/2006 HGR1425/2006	24 15 (2)	DA				-	-	-
Măsurile prevăzute la art. 24 vor fi stabilite astfel încât fiecare lucrător să poată beneficia de supravegherea sănătății la intervale regulate	L319/2006 HGR1425/2006	25 (1) 15 (2)	DA				-	-	-
Măsurile privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă nu trebuie să comporte în nici o situație obligații financiare pentru lucrători asigură fondurile si conditiile efectuării tuturor serviciilor medicale profilactice necesare pentru supravegherea sanatatii lucratorilor, acestia nefiind implicati in niciun fel in costurile aferente supravegherii medicale profilactice specifice riscurilor profesionale	L319/2006 L53/2003 L 346/2002 HGR355/2007	7 (6) 171 (5) 57 7	DA				L319/ 2006 L98/1994 r L98/1994 r	39 (5) 29 b noxe 27 d	3500 – 7000 3000 – 5000 200 – 600
Supravegherea sănătății lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii	L319/2006 L53/2003	25 (2) 182	DA		DA		L98/1994 r	27 e-	200 – 600

	HGR355/2007	4							
asigură fondurile si conditiile necesare pentru efectuarea controlului medical periodic, conform normelor de sanatate publica si securitate in munca	L95/2006	37 a							
asigură fondurile si conditiile necesare pentru aplicarea masurilor de igiena, dezinfectie, dezinsectie si deratizare periodica	L95/2006	37 b							
asigură fondurile si conditiile necesare pentru vaccinarea si profilaxia specifica impusa de riscurile de la locul de munca	L95/2006	37 c							
asigurarea controlului medical al salariatilor atat la angajarea in munca, cat si pe durata executarii contractului individual de munca	L53/2003	185 (1) c			DA				
angajează numai persoane care, în urma examenului medical și, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute și să asigure controlul medical periodic și, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării;	L319/2006 L53/2003 L53/2003	13 j 27 (1) 28	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
angajarea de catre operatorii economici a personalului fara examen medical prealabil si fara confirmarea scrisa a medicului ca locul de munca sau meseria propriu-zisa nu este contraindicata din punct de vedere medical pentru salariat			DA				L98/1994 r	28 a	500 – 2000
nesolicitarea avizului medical la schimbarea locului de munca al unui angajat in aceeasi unitate, daca se creeaza risc pentru sanatatea persoanei respective;			DA				L98/1994 r	27 c	200 – 600
angajarea unor persoane in locuri de munca in care exista riscul de transmitere a unor boli, precum: sectorul alimentar, zootehnic, instalatii de alimentare cu apa potabila, colectivitati de copii si alte unitati de interes public, fara respectarea normelor in vigoare			DA				L98/1994 r	28 p	500 – 2000
completează fisa de solicitare a examenului medical la angajare, conform modelului prevazut in anexa nr. 2, si fisa de identificare a factorilor de risc profesional, conform modelului prevazut in anexa nr. 3	HGR355/2007	16 (1)	DA						
evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;	HGR1425/2006	15.13		DA					
evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic	HGR1425/2006	15.14		DA					

neluarea masurilor privind programarea salariatilor la controlul medical periodic, potrivit reglementarilor tehnice ale Ministerului Sanatatii Publice, si neurmarirea efectuarii integrale a acestuia			DA				L98/1994 r	27 a	200 – 600
supraveghează sănătatea angajaților pe baza prevederilor legale și a riscurilor profesionale pentru sănătatea angajaților, respectând principiile de etică, astfel: a) efectuează examinări medicale la încadrarea în munca, de adaptare, periodice, la reluarea muncii și la încetarea activității profesionale în respectivul loc de muncă; b) coordonează monitorizarea biologică a expunerii profesionale și a efectelor biologice consecutive expunerii, după o prealabilă selecție a celor mai adecvate teste, pe baza parametrilor de sensibilitate, specificitate și a valorii lor predictive;	L418/2004	8 a				DA			
	L418/2004	8 b				DA			
neefectuarea de catre medic a examenarilor in vederea angajarii si a controalelor medicale periodice, cu respectarea normelor in vigoare						DA	L98/1994 r	28 j	500 – 2000
neefectuarea de catre medic la angajarea in munca si cu ocazia controlului medical periodic a investigatiilor suplimentare fata de examenul clinic general, pentru persoanele expuse la factori nocivi profesionali, in conformitate cu normele tehnice ale Ministerului Sanatatii Publice pentru depistarea contraindicatiilor medicale, a BP si a bolilor legate de profesie						DA	L98/1994 r	28 k	500 – 2000
este obligat sa se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sanatatii la locul de munca, conform planificarii efectuate de catre medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului	HGR355/2007	39				DA	L98/1994 r	27 b	200 – 600
In situatia schimbarii locului de munca, prezintă copia dosarului medical de la serviciul medical de medicina muncii de la locul sau de munca anterior	HGR355/2007	16 (2)				DA			
Salariatii care urmeaza sa desfasoare cel putin 3 ore de munca de noapte sunt supusi unui examen medical inainte de inceperea activitatii si periodic	L53/2003	124 (1)	DA						
a) nerespectarea sistemului de supraveghere a starii de sanatate a personalului expus profesional si a conditiilor de igiena in unitatile in care se desfasoara activitatile nucleare, in corelare cu nivelul expunerii la radiatii ionizante; b) neefectuarea controlului medical periodic, conform reglementarilor			DA				L98/1994 r	24	200 – 1000

Ministerului Sanatatii Publice; c) necompletarea la zi, la toate rubricile, a carnetului individual de supraveghere dozimetrica a pers expuse profesional la radiatii ionizante									
angajarea unei pers fara control medical din care sa rezulte ca pers examinata este apta pentru lucrul in mediu de radiatii sau mentinerea unei persoane intr-un loc de munca cu expunere la radiatii nucleare, pentru care organele sanitare au stabilit o contraindicatie medicala, temporara sau permanenta			DA				L98/1994 r	25 c	300 – 1000
neluarea masurilor imediate de protejare si asistenta de urgenta a salariatilor si a bolnavilor care au suferit o suprainradiere sau o contaminare radioact interna			DA				L98/1994 r	26 c	1000 – 4000
nerespectarea de catre conducerea unitatii a masurilor prescrise de organele sanitare de control, in scopul pastrarii starii de sanatate a personalului si populatiei si prevenirii incidentelor si accidentelor nucleare			DA				L98/1994 r	26 f	1000 – 4000
stabilește aptitudinea în muncă, cu ocazia oricărei examinări medicale	L418/2004	8 f			DA				
<p>evaluează aptitudinea pentru muncă în relație cu starea de sănătate și promovează adaptarea muncii la posibilitățile angajaților, asigurând:</p> <p>a) evaluarea handicapului în relație cu munca;</p> <p>b) managementul clinic în procesul de recuperare a capacității de muncă;</p> <p>c) aplicarea principiilor ergonomiei în procesul de reabilitare;</p> <p>d) colaborarea cu specialistul în psihologia muncii în vederea reabilitării angajaților cu probleme de sănătate mentală datorate unor factori aferenți procesului muncii și relațiilor interumane de la locul de muncă;</p> <p>e) măsurile adecvate privind SSM a angajaților cu probleme speciale legate de utilizarea de droguri și consumul de alcool;</p> <p>f) consilierea în probleme de reabilitare și reangajare;</p> <p>g) consilierea cu privire la menținerea în muncă a angajaților vârstnici și a celor cu disabilități;</p> <p>h) promovarea capacității de muncă, a sănătății, îndemânării și antrenamentului în relație cu cerințele muncii</p>	L418/2004	13			DA				
În situația în care starea de sănătate a unui angajat și felul muncii pe care o prestează pot să pună în pericol siguranța celorlalți participanți în procesul muncii, angajatul și angajatorul sunt informați asupra situației. În cazul unei situații particulare de risc, angajatorul și autoritățile competente sunt	L418/2004	36			DA				

informate asupra măsurilor necesare pentru protejarea celorlalți angajați.									
poate propune angajatorului schimbarea locului de munca sau a felului muncii unor salariați, determinată de starea de sănătate a acestora	L53/2003	185 (2)			DA				
Salariații care desfășoară munca de noapte și au probleme de sănătate având legătura cu aceasta vor fi trecuți la o muncă de zi pentru care sunt apti	L53/2003	124 (3)	DA						
menținerea unei persoane într-un loc de muncă pentru care organele sanitare au stabilit o contraindicație medicală temporară sau permanentă potrivit instrucțiunilor Ministerului Sănătății Publice			DA			L98/1994 r	28 b	500 – 2000	
nerespectarea recomandărilor medicale ca urmare a examinărilor medicale în vederea angajării și a controalelor medicale periodice			DA			L98/1994 r	28 l	500 – 2000	
Toate cazurile de inaptitudine medicală permanentă vor fi rezolvate în colaborare cu medicii de expertiză capacității de muncă, cu care se vor informa reciproc asupra rezolvării situației de fapt	HGR355/2007	12 (2)			DA				
În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, poate face propuneri pentru: a) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, în situația prevăzută la art. 15 lit. b); (schimbare loc muncă / activitate) b) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă; c) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită.	HGR355/2007	14			DA				
Fisa de aptitudine care finalizează examenul medical se completează în 2 exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător	HGR355/2007	17			DA				
La aplicarea măsurilor preventive tehnico-organizatorice la locurile de muncă, se va ține seama de rezultatele supravegherii sănătății.	HGR355/2007	35	DA						
Dacă în urma controalelor medicale periodice se constată că există riscul unei îmbolnăviri profesionale, va semnala de îndată cazul asiguratorului	L346/2002	51 (a)			DA				
Medicii de medicină a muncii din secțiile, clinicile, compartimentele de MM /BP și cabinetele de MM din ambulatoriul de specialitate aflate în subordinea	L48/2007	1			DA				

spitalelor desfasoara activitati profilactice, diagnostice, curative si de reabilitare medicala in caz de BP, boli legate de profesie si boli asociate pe perioada internarii si dupa, precum si alte activitati de reabilitare medicala si dispensarizare si prescriu recomandari care includ tratamente medicale									
face recomandări privind organizarea muncii, amenajarea ergonomică a locului de muncă, utilizarea în condiții de securitate a substanțelor folosite m procesul muncii, precum și repartizarea sarcinilor de muncă, ținând seama de capacitatea și aptitudinile angajaților de a le executa	L418/2004	11			DA				
promovează sănătatea, bunăstarea și securitatea angajaților la nivel individual și colectiv și contribuie la sănătatea mediului și a comunității	L418/2004	30			DA				
In vederea constientizarii nevoilor si obiectivelor privind SSM in randul lucratorilor, medicii specialisti cu pregatire in domeniu efectueaza activitati specifice de promovare a sanatatii la locul de munca pentru realizarea bunastarii lucratorilor, bazate pe identificarea problemelor acestora.	HGR355/2007	27			DA				
Rezultatele examinărilor medicale vor fi explicate clar angajaților. Aceștia trebuie să fie informați asupra eventualelor schimbări în starea de sănătate și în aptitudinea de muncă survenite pe parcursul procesului muncii.	L418/2004	37			DA				
participa la realizarea si implementarea programelor de informare, educare si formare profesionala cu privire la SSM pentru lucratorii la care s-a efectuat supravegherea sanatatii prin examene medicale profilactice	HGR355/2007	28			DA				
Pentru promovarea masurilor privind adaptarea la munca a lucratorilor si pentru imbunatatirea conditiilor de munca si de mediu, desfasoara activitate de consiliere privind sanatatea si igiena ocupationala a lucratorului si a reprezentantilor acestora din intreprindere si din CSSM, dupa caz, si colaboreaza cu organismele din domeniul SSM	HGR355/2007	29			DA				
principalul consilier al angajatorului și al reprezentanților angajaților în probleme de promovare a sănătății în muncă și în îmbunătățirea mediului de muncă din punct de vedere al sănătății în muncă	L418/2004	6	DA		DA				
asigură managementul serviciilor medicale de medicină a muncii, astfel: a) evaluează prioritățile de acțiune în domeniul sănătății în muncă; b) evaluează calitatea serviciilor, promovând auditul cu privire la îngrijirile de	L418/2004	17			DA				

sănătate în muncă; c) păstrează datele medicale ale serviciului sub strictă confidențialitate; d) concepe un program de instruire pentru personalul angajat în serviciile de medicină a muncii și de SSM.									
conducerea echipei	L418/2004	18 a			DA				
prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale	L53/2003	185(1a			DA				
(1) stabileste in fiecare an un program de activitate pentru imbunatatirea mediului de munca din punct de vedere al sanatatii in munca (2) Elementele programului sunt specifice pentru fiecare angajator si sunt supuse avizarii CSSM	L53/2003 HGR1425/2006	186 (1) – (2) 15.2		DA	DA				
identifică factorii de risc și participă la acțiunile de evaluare a acestora prin următoarele acțiuni principale: a) recomandă investigațiile adecvate necesare pentru a stabili diagnosticul bolilor profesionale și/sau al celor legate de profesie. b) stabilește diagnosticul bolilor profesionale și al celor legate de profesie; c) colaborează cu specialiști din alte domenii în stabilirea diagnosticului bolilor profesionale	L418/2004	7			DA				
are acces în toate secțiunile, la toate procesele tehnologice, precum și la datele privitoare la compoziția unor materii și materiale utilizate m procesul muncii, sub rezerva confidențialității acestor date	L418/2004	23			DA				
recomandări asupra implicării altor specialiști în evaluarea riscurilor	L418/2004	18 b			DA				
supravegherea stării de sănătate a angajaților, concordant cu particularitățile expunerii la factorii de risc. în acest scop: participă la evaluarea riscurilor privind bolile profesionale și bolile legate de profesie	L418/2004	9 a			DA				
Avizează propunerea inspectorului de muncă de a impune angajatorului sa solicite organismelor competente analize si expertize asupra unor produse, substante sau preparate considerate a fi periculoase, pt a cunoaste compozitia acestora si efectele pe care le-ar putea produce asupra organismului uman	L53/2003	178 (2)			DA				
coordonarea supravegherii stării de sănătate și a monitorizării biologice în	L418/2004	18 c			DA				

relație cu mediul de muncă și alți factori de risc evaluați									
colaborează cu specialiștii de MM atât din unități medicale, cât și din alte unități în probleme metodologice, tehnice și de investigație științifică	L418/2004	25			DA				
promovarea activității științifice multidisciplinare pe baza datelor colectate cu privire la expunerea la factori de risc profesionali	L418/2004	18 d			DA				
supravegherea efectivă a condițiilor de igienă și sănătate în muncă	L53/2003	185(1b)			DA				
vizitează locurile de muncă pe care le are în supraveghere	L418/2004	9 b			DA				
întocmește rapoarte cât mai precise și mai complete către angajator, angajați și autoritățile competente	L418/2004	15			DA				
Medicul de medicina a muncii este independent în exercitarea profesiei sale	L53/2003	184 (2)	DA		DA				
își va desfășura activitatea fără ingerințe în ceea ce privește aplicarea cunoștințelor sale; nu i se poate cere să verifice veridicitatea lipsei de la serviciu a angajaților pe motive de boală (convenții și recomandări ale OIM)	L418/2004	27	DA		DA				
apără interesele unității, ale angajaților și nu i se poate cere să folosească concluziile medicale în scopuri care prejudiciază angajatul	L418/2004	28	DA		DA				
respectă secretul profesional promovat prin codul deontologic medical. rezultatele examinărilor medicale efectuate angajaților se comunică angajatorilor numai în termeni de <i>aptitudine</i> sau <i>inaptitudine</i> , exceptându-se cazurile prevăzute de lege, respectiv declararea accidentelor de muncă și a bolilor infecțioase și parazitare cu risc de transmitere în colectivitate	L418/2004	33			DA				
Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice, rezultate ale unor investigații și/sau concluzii diagnostice, inclusiv certificatul medical de incapacitate temporară de muncă, se va înmâna numai angajatului în cauză	L418/2004	34			DA				
Fișierul medical va fi inaccesibil altor persoane, cu excepția celor care reprezintă autoritatea medicală. Medicul de familie poate obține unele date considerate ca necesare de către medicul de MM în domeniul îngrijirilor primare de sănătate	L418/2004	35			DA				

este obligat să păstreze informațiile confidențiale privind activitatea angajatorului. În eventualitatea în care dezvăluirea acestora este absolut necesară, aceasta se va face numai cu acordul prealabil al autorităților competente și în conformitate cu reglementările legale în vigoare	L418/2004	38			DA				
poate contribui prin activitatea sa la cunoașterea științifică în domeniul sănătății în muncă, respectând principiile etice aplicate în cercetarea medicală	L418/2004	16			DA				
<b>EVENTIMENTE</b>									
Orice eveniment, așa cum este definit la art. 5 lit. f), va fi <b>comunicat</b> de îndată angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoștință despre producerea acestuia	L319/2006	26				DA	-	-	-
<b>Raportează</b> accidentul de muncă la inspectoratul teritorial de muncă, precum și la asigurator	L319/2006 HGR1425/2006	32 (2) 140 (4)	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
<b>comunică</b> evenimentele, de îndată: a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele așa cum sunt definite la art. 5 lit. f); b) asiguratorului, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora; c) organelor de urmărire penală, după caz	L319/2006 HGR1425/2006 L346/2002 OrdMS8 25/2006	27 (1) 140 (4) 50 (1) – (2) 84 (1) – (3)	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000 (a – b)
(1) Orice eveniment va fi <b>comunicat</b> conform prevederilor art. 26 și art. 27 alin. (1) din lege (2) Dacă printre victimele evenimentului se afla și lucratori ai altor angajatori, evenimentul va fi comunicat și angajatorilor acestora de către angajatorul la care s-a produs evenimentul	HGR1425/2006	108	DA						
Utilizatorul va <b>notifica</b> de îndată agentului de muncă temporară orice accident de muncă sau îmbolnavire profesională a carei victimă a fost un salariat temporar pus la dispoziție de agentul de muncă temporară	L53/2003	97 (2)	DA						
<b>În contractele</b> încheiate între angajatori pentru prestarea de activități și servicii vor fi prevăzute clauze privind răspunerile referitoare la comunicarea, cercetarea și înregistrarea unor eventuale accidente de muncă	HGR1425/2006	175	DA						
<b>nu modifică starea de fapt</b> rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menținerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viața accidentaților și a altor persoane; <b>În situația în care este necesar să se modifice starea de fapt, se vor face schite</b>	L319/2006 HGR1425/2006	13 p 111 (1)	DA				L319/ 2006	39 (2)	5000 – 10000

sau fotografii ale locului unde s-a produs, se vor identifica si se vor ridica orice obiecte care contin sau poarta o urma a evenimentului; obiectele vor fi predate organelor care efectueaza cercetarea si vor constitui probe in cercetarea evenimentului. Pentru orice modificare a starii de fapt, angajatorul sau reprezentantul sau legal va consemna pe propria raspundere, intr-un proces-verbal, toate modificarile efectuate dupa producerea evenimentului.		– (3)							
Efectuează <b>cercetarea</b> evenimentelor care au produs ITM imediat după comunicare	L319/2006 HGR1425/2006	29 (1)a 115 116	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
<b>desemnează</b> , la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;	L319/2006	13 o	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
participa la <b>cercetarea</b> evenimentelor conform competentelor (art. 108-177)	HGR1425/2006	15.22		DA					
Pune la dispoziție orice acte sau documente persoanelor care efectuează <b>cercetarea</b> evenimentelor	HGR1425/2006	118 (1)	DA						
Supportă cheltuielile necesare prelevării si analizării probelor in vederea <b>cercetării</b> evenimentelor	HGR1425/2006	118 (2)	DA						
Supportă cheltuielile aferente efectuării expertizelor pt <b>cercetarea</b> evenimentelor	HGR1425/2006	119 (3)	DA						
In cazul evenimentelor care nu au fost comunicate si <b>cercetate</b> , dar persoana vatamata prezinta un certificat medical cu cod "accident de munca", solicită acesteia o declaratie scrisa privind modul si imprejurările in care s-a produs evenimentul	HGR1425/2006	134		DA					
înainteaza pentru verificare si avizare dosarul de <b>cercetare</b> la ITM	HGR1425/2006	125 (1)	DA						
ține <b>evidența</b> accidentelor de muncă, a accidentelor ușoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase	L319/2006 HGR1425/2006	12 (1)c 15.23	DA	DA			L319/ 2006	39 (8) a	2000 – 4000
(1) tine <b>evidența</b> evenimentelor in: a) Registrul unic de evidenta a accidentatilor in munca (Anexa nr. 15); b) Registrul unic de evidenta a incidentelor periculoase, (Anexa nr. 16); c) Registrul unic de evidenta a accidentelor usoare (Anexa nr. 17); d) Registrul unic de evidenta a accidentatilor in munca ce au ca urmare incapacitate de munca mai mare de 3 zile de lucru (Anexa nr. 18). (2) In registrul prevazut la alin. (1) lit. d) se va tine evidenta accidentatilor in munca pentru care perioada de incapacitate temporara de munca este de	HGR1425/2006	141	DA						

minimum 4 zile de lucru, fara a lua in calcul ziua producerii accidentului. (3) Registrele de evidenta trebuie sa fie actualizate.									
elaborează pentru autoritățile competente și în conformitate cu reglementările legale <b>rapoarte</b> privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi	L319/2006 HGR1425/2006	12 (1)d 15.24	DA	DA			L319/ 2006	39 (8) a	2000 – 4000
în cuprinsul convențiilor internaționale și <b>contractelor</b> bilaterale încheiate cu partenerii <b>straini</b> sunt incluse clauze cu privire la comunicarea evenimentelor	HGR1425/2006	143 (4)	DA						
In situatia evenimentelor produse <b>in afara granitelor tarii</b> , in care sunt implicati lucratori ai unor angajatori romani, comunica evenimentul si misiunii diplomatice sau oficiului consular roman din tara respectiva.	HGR1425/2006	143 (2) 143 (3)	DA						
raspunde de intocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor angajatorul care a incheiat contractul cu <b>partenerul strain</b> , in cazul efectuării de lucrari cu personal roman	HGR1425/2006	145 (1)	DA						
raspunde de înregistrarea și evidenta accidentelor de munca și a incidentelor periculoase, in cazul efectuării de lucrari cu <b>personal roman</b>	HGR1425/2006	146	DA						
Comunică imediat la ITM orice eveniment produs pe teritoriul Romaniei, in care sunt implicati cetateni <b>straini</b> aflati in indeplinirea atributiilor de serviciu	HGR1425/2006	147 (1)	DA						
<b>Intoxicația acută</b> profesională se declară, se cercetează și se înregistrează atât ca boală profesională, cât și ca accident de muncă	L319/2006 HGR1425/2006	34 (5) 172	DA		DA		L319/ 2006	39 (8)b	2000 – 4000
<b>semnalează</b> suspiciunea de boală profesională sau legată de profesiune, depistată cu prilejul prestațiilor medicale; către autoritatea de sănătate publică de îndată: completează fisa de semnalare BP1, și trimite bolnavul cu aceasta fisa la unitatea sanitară de MM, respectiv clinica de BP sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor, in vederea precizării diagnosticului de BP	L319/2006 HGR1425/2006	27 (2) – (3) 149 150 (1)			DA orice medic		-	-	-
<b>neanuntarea la autoritatea de sanatate publica teritoriala a cazurilor de boli profesionale acute si a accidentelor colective de munca de catre conducerea unitatilor de orice fel</b>			DA				L98/1994 r	28 m	500 – 2000
examineaza bolnavul, stabileste <b>diagnosticul de profesionalitate</b> și completează fisa de semnalare BP1 pe care o trimite oficial la autoritatea de sanatate publica judeteana, respectiv a municipiului Bucuresti, in termen de maximum 7 zile de la precizarea diagnosticului de profesionalitate	HGR1425/2006	150 (2)			DA				

<b>Cercetarea</b> cauzelor îmbolnăvirilor profesionale, în vederea confirmării sau infirmării lor, precum și stabilirea de măsuri pentru prevenirea altor îmbolnăviri se fac de către specialiștii autorităților de sănătate publică teritoriale, în colaborare cu inspectorii din inspectoratele teritoriale de muncă (termen de 7 zile, având în vedere ruta profesionala)	L319/2006 HGR1425/2006	34 (2) 151			DA DSP	-	-	-
nerecunoasterea de catre conducatorii unitatilor a cazurilor de boli profesionale si refuzul de a semna procesul-verbal privind cercetarea cazului intocmit de comisia de specialitate constituita legal in lipsa acestora						L98/1994 r	29 c	3000 – 5000
<b>Declararea</b> bolilor profesionale (pe baza confirmarii caracterului profesional, medicul de MM , pe fisa de declarare a cazului de boala profesionala BP2)	L319/2006 HGR1425/2006 L418/2004	34 (1) 158 8 d			DA DSP			
Directiile de sanatate publica <b>transmit</b> caselor teritoriale de pensii fisele BP2	OMS 825/2006	92 (1)			DA DSP			
ține evidența și supraveghează bolile profesionale, bolile legate de profesie și supraveghează bolile cronice în relație cu munca;	L418/2004	8 c			DA			
înregistrează bolile legate de profesie	L418/2004	8 e			DA			
nerezpectarea normelor metodologice privind declararea, confirmarea, înregistrarea, raportarea si evidenta bolilor profesionale, precum si a celorlalti indicatori care definesc morbiditatea profesionala			DA		DA	L98/1994 r	28 n	500 – 2000
<b>INSTRUIRE</b>								
asigură <b>informarea</b> fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum și asupra măsurilor de prevenire și de protecție necesare;	L319/2006	13 h	DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
asigura <b>informarea</b> , participarea si colaborarea angajatilor pentru adoptarea si aplicarea masurilor de prevenire a accidentelor de munca si a bolilor profesionale; fără costuri pentru lucrători	L 346/2002	56 (1) 57	DA					
In cuprinsul <b>regulamentelor interne</b> sunt prevazute in mod obligatoriu reguli privind SSM	L53/2003	174 (2)	DA					
<b>Regulamentul intern</b> cuprinde cel putin urmatoarele categorii de dispozitii: reguli privind protectia, igiena si securitatea in munca in cadrul unitatii;	L53/2003	258 a	DA					

stabilește pentru lucrători, prin <b>fișa postului</b> , atribuțiile și răspunderile ce le revin în domeniul SSM, corespunzător funcțiilor exercitate;	L319/2006 HGR1425/2006	13 d 15.4	DA	DA prop			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
elaborează <b>instrucțiuni proprii</b> , în spiritul prezentei legi, pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de SSM, ținând seama de particularitățile activităților și ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor; <b>precum și ale locurilor de munca/ posturilor de lucru</b>	L319/2006 HGR1425/2006	13 e 15.3	DA	DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
asigură și controlează cunoașterea și aplicarea de către toți lucrătorii a măsurilor prevăzute în <b>planul de prevenire și de protecție</b> stabilit, precum și a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, prin lucrătorii desemnați, prin propria competență sau prin servicii externe;	L319/2006 HGR1425/2006	13 f 15.5	DA	DA			L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
<b>aduce la cunoștința conducătorilor locurilor de munca și lucrătorilor care își desfășoară activitatea în zonele cu risc ridicat și specific măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor</b>	HGR1425/2006	106	DA						
ia măsuri pentru asigurarea de <b>materiale</b> necesare informării și instruirii lucrătorilor, cum ar fi afișe, pliante, filme și diafilme cu privire la SSM;	L319/2006 HGR1425/2006	13 g 15.6 79	DA	DA prop			L319/ 2006	39 (8) a	2000 – 4000
asigure condiții pentru ca fiecare lucrător să primească o <b>instruire</b> suficientă și adecvată în domeniul SSM, în special sub formă de informații și instrucțiuni de lucru, specifice locului de muncă și postului său: a) la angajare; b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer; c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent; d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru; e) la executarea unor lucrări speciale. Instruirea trebuie să fie: a) adaptată evoluției riscurilor sau apariției unor noi riscuri; b) periodică și ori de câte ori este necesar. angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprinderi și/sau unități din exterior, care desfășoară activități în întreprinderea și/sau unitatea proprie, au primit instrucțiuni adecvate referitoare la riscurile legate de SSM, pe durata desfășurării activităților. reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM au dreptul la instruire corespunzătoare	L319/2006 L53/2003	20 (1) – (4) 176 (1) – (4)	DA				L319/ 2006	39 (4)	4000 – 8000
<b>Instruirea</b> prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) și (4) nu poate fi realizată pe cheltuielile lucrătorilor și/sau a reprezentanților acestora.	L319/2006	21 (1) – (3)	DA				L319/ 2006	39 (7)	2500 – 5000

Instruirea trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru; fie în interiorul, fie în afara întreprinderii și/sau unității	HGR1425/2006	76							
neinstruirea personalului de catre conducatorii unitatilor in vederea cunoasterii riscurilor profesionale si prevenirii imbolnavirilor cauzate de noxele existente la locurile de munca			DA				L98/1994 r	28 r	500 – 2000
<b>elaborarea tematicii</b> pentru toate fazele de instruire, stabilirea periodicitatii adecvate pentru fiecare loc de munca, asigurarea informarii si instruirii lucratorilor in domeniul SSM si verificarea cunoasterii si aplicarii de catre lucratori a informatiilor primite;	HGR1425/2006	15.7		DA					
<b>Întocmește tematicile</b> pentru instruire	HGR1425/2006	88 (2) 93 (1) 97 100		DA					
<b>Aprobă tematicile</b> pentru instruire	HGR1425/2006	88 (2) 93 (1) 97 100	DA						
<b>Dispune de un program</b> de instruire - testare, pe meserii sau activitati	HGR1425/2006	80	DA						
<b>elaborarea programului</b> de instruire-testare la nivelul intreprinderii	HGR1425/2006	15.8		DA					
stabileste prin instructiuni proprii durata instruirii <b>introductiv-generale</b> ; aceasta nu va fi mai mica de 8 ore	HGR1425/2006	87 (2)	DA						
Efectuează instruirea <b>introductiv-generală</b>	HGR1425/2006	83 85		DA					
stabileste durata instruirii <b>la locul de muncă</b> ; aceasta nu va fi mai mica de 8 h	HGR1425/2006	92 (2)		DA					
Stabilește prin instructiuni proprii, intervalul dintre doua <b>instruiri periodice</b> ; nu va fi mai mare de 6 luni; excepție personalul tehnico-administrativ (1 an)	HGR1425/2006	96 (2) 96 (3)							
stabileste durata <b>instruirii periodice</b> ; aceasta nu va fi mai mica de 8 ore	HGR1425/2006	99	DA	DA					
<b>Verifică</b> prin sondaj instruirea periodică	HGR1425/2006	96 (4)		DA					
(1) <b>Rezultatul instruirii</b> lucratorilor in domeniul SSM se consemneaza in mod obligatoriu in fisa de instruire individuala, conform modelului prezentat in anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei si datei instruirii. (2) Completarea fisei de instruire individuala se va face cu pix cu pasta sau cu	HGR1425/2006	81	DA	DA					

<p>stilou, imediat dupa verificarea instruirii.</p> <p>(3) Dupa efectuarea instruirii, fisa de instruire individuala se semneaza de catre lucratorul instruit si de catre persoanele care au efectuat si au verificat instruirea.</p> <p>(4) Fisa de instruire individuala va fi pastrata de catre conducatorul locului de munca si va fi insotita de o copie a fisei de aptitudini, completata de catre medicul de medicina muncii in urma examenului medical la angajare.</p>									
<p>Pentru persoanele aflate in intreprindere si/sau unitate cu permisiunea angajatorului, angajatorul stabileste, prin regulamentul intern sau prin regulamentul de organizare si functionare, reguli privind instruirea si <b>insotirea</b> acestora in intreprindere si/sau unitate</p>	HGR1425/2006	82 (1)	DA						
<b>COLABORARE</b>									
<p>atunci când în același loc de muncă își desfășoară activitatea lucrători din <b>mai multe întreprinderi</b> și/sau unități:</p> <p>a) cooperează în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă, luând în considerare natura activităților;</p> <p>b) își coordonează acțiunile în vederea protecției lucrătorilor și prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităților;</p> <p>c) se informează reciproc despre riscurile profesionale;</p> <p>d) informează lucrătorii și/sau reprezentanții acestora despre riscurile profesionale.</p>	L319/2006	7 (5)	DA	DA			L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000
	HGR1425/2006	15.27							
<p>contractele de prestari de servicii cu <b>alti angajatori</b>, inclusiv cele incheiate cu angajatori straini, vor conține clauze privind SSM</p>	HGR1425/2006	15.30		DA prop					
<b>CONSULTARE</b>									
<p>ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii și/sau reprezentanții acestora să primească toate informațiile necesare privind:</p> <p>a) riscurile pentru SSM, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție atât la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general, cât și la nivelul fiecărui post de lucru și/sau fiecărei funcții;</p> <p>b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) și (3); angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere exterioară, care desfășoară activități în întreprinderea sa, să primească aceleași informații</p>	L319/2006	16 (1) și (2)	DA				L319/ 2006	39 (6) a	3000 – 6000
<p>ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnați sau reprezentanții lucrătorilor, să aibă acces la:</p> <p>a) evaluarea riscurilor și măsurile de protecție;</p>	L319/2006	17	DA				L319/ 2006	39 (7)	2500 – 5000

b) evidența și rapoartele prevăzute la art. 12 alin. (1) c) informații privind măsurile din domeniul securității și sănătății în muncă, precum și informații provenind de la instituțiile de control și autoritățile competente în domeniu									
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, definiți conform art. 5 lit. d) din lege, sunt aleși de către și dintre lucrătorii din întreprindere și/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare.	HGR1425/2006	52							
Numarul de reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, care se alege, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare și funcționare, în funcție de numărul total al lucrătorilor din întreprindere și/sau unitate, cel puțin conform cerințelor prevăzute la art. 60.	HGR1425/2006	53							
Lucrătorii comunica în scris angajatorului numărul și numele reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM	HGR1425/2006	54							
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM trebuie să îndeplinească cerințele minime de pregătire în domeniul SSM, corespunzătoare cel puțin nivelului de bază, (art. 47-51 HGR 1425/2006)	HGR1425/2006	55							
consultă lucrătorii și/sau reprezentanții lor și permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la SSM; implică: a) consultarea lucrătorilor; b) dreptul lucrătorilor și/sau reprezentanților lor să facă propuneri; c) participarea echilibrată; consultare cu privire la: 18 (3) a) orice măsură care ar afecta semnificativ SSM; b) desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire la art. 8 alin. (1) și la art. 10 alin. (2), precum și cu privire la activitățile la care s-a făcut referire la art. 8 alin. (1); c) informațiile la care s-a făcut referire în art. 12 alin. (1), art. 16 și 17; d) recursul, după caz, la servicii externe, conform art. 8 alin. (4); e) organizarea și planificarea instruirii prevăzute la art. 20 și 21. reprezentanții au dreptul să solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare și să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători și/sau al eliminării surselor de pericol	L319/2006 L53/2003 HGR1425/2006	18 (1) – (4) 174 (3) 56 a 56 d	DA				-	-	-
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și	L319/2006	18 (5)	DA				L319/ 2006	39 (8) a	2000 – 4000

sănătății lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciați din cauza activităților la care s-a făcut referire în alin. (1)-(3); acordă reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, și le furnizează mijloacele necesare pentru a-și putea exercita drepturile și atribuțiile care decurg din prezenta lege		– (6)							
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor și/sau lucrătorii au dreptul să apeleze la autoritățile competente, în cazul în care consideră că măsurile adoptate și mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securității și sănătății în muncă	L319/2006 HGR1425/2006 L346/2002	18 (7) 56 f 60	DA				-	-	-
Reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-și prezenta observațiile inspectorilor de muncă și inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control	L319/2006	18 (8)	DA				-	-	-
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM însoțesc echipa/persoana care efectuează evaluarea riscurilor	HGR1425/2006	56 b							
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM urmăresc realizarea măsurilor din planul de prevenire și protecție	HGR1425/2006	56 e							
Reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM ajută lucrătorii să constientizeze necesitatea aplicării măsurilor de SSM	HGR1425/2006	56 c							
În vederea realizării prevederilor art. 16, 17 și ale art. 18 alin. (1) (LSSM), la nivelul angajatorului se înființează, se organizează și funcționează comitete de securitate și sănătate în muncă	L319/2006 L53/2003 HGR1425/2006	19 179 180 (1) 57 (1)	DA				L319/ 2006	39 (7)	2500 – 5000
Comitetul de securitate și sănătate în munca are cel puțin următoarele atribuții: a) analizează și face propuneri privind politica de SSM și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare; b) urmărește realizarea planului de prevenire și protecție, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui și eficiența acestora din punct de vedere al îmbunătățirii condițiilor de muncă; c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecințele asupra securității și sănătății lucrătorilor, și face	HGR1425/2006	67							

<p>propuneri in situatia constatarii anumitor deficiente;</p> <p>d) analizeaza alegerea, cumpararea, intretinerea si utilizarea echipamentelor de munca, a echipamentelor de protectie colectiva si individuala;</p> <p>e) analizeaza modul de indeplinire a atributiilor ce revin serviciului extern de prevenire si protectie, precum si mentinerea sau, daca este cazul, inlocuirea acestuia;</p> <p>f) propune masuri de amenajare a locurilor de munca, tinand seama de prezenta grupurilor sensibile la riscuri specifice;</p> <p>g) analizeaza cererile formulate de lucratori privind conditiile de munca si modul in care isi indeplinesc atributiile persoanele desemnate si/sau serviciul extern;</p> <p>h) urmareste modul in care se aplica si se respecta reglementarile legale privind SSM, masurile dispuse de inspectorul de munca si inspectorii sanitari;</p> <p>i) analizeaza propunerile lucratorilor privind prevenirea accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale, precum si pentru imbunatatirea conditiilor de munca si propune introducerea acestora in planul de prevenire si protectie;</p> <p>j) analizeaza cauzele producerii accidentelor de munca, imbolnavirilor profesionale si evenimentelor produse si poate propune masuri tehnice in completarea masurilor dispuse in urma cercetarii;</p> <p>k) efectueaza verificari proprii privind aplicarea instructiunilor proprii si a celor de lucru si face un raport scris privind constatările facute;</p> <p>l) dezbate raportul scris, prezentat CSSM de catre conducatorul unitatii cel putin o data pe an, cu privire la situatia SSM, la actiunile care au fost intreprinse si la eficienta acestora in anul incheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie ce se va realiza in anul urmator.</p>									
CSSM este constituit din reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor, pe de o parte, si angajator sau reprezentantul sau legal si/sau reprezentantii sai in numar egal cu cel al reprezentantilor lucratorilor si medicul de medicina muncii, pe de alta parte.	HGR1425/2006	58 (1)	DA	DA	DA				
Modalitatea de desemnare a reprezentantilor lucratorilor in CSSM va fi stabilita prin contractul colectiv de munca, regulamentul intern sau regulamentul de organizare si functionare	HGR1425/2006	60 (1)	DA						
nominalizeaza prin decizie scrisa membrii CSSM; aduce la cunostinta tuturor lucratorilor componența CSSM	HGR1425/2006	63	DA						
acordă fiecarui reprezentant al lucratorilor in CSSM timpul necesar exercitarii atributiilor specifice	HGR1425/2006	61 (1)	DA						

Instruirea necesara exercitarii rolului de membru in CSSM trebuie sa se realizeze in timpul programului de lucru si pe cheltuiala unitatii	HGR1425/2006	61 (3)	DA						
Presedinte al comitetului de securitate si sanatate in munca	HGR1425/2006	62	DA						
Asigura intrunirea CSSM o data pe trimestru si ori de cate ori e necesar	HGR1425/2006	66 (1)	DA						
Stabilește ordinea de zi a ședințelor CSSM; cu consultarea reprezentantilor lucratorilor; este transmisa membrilor CSSM, ITM si, daca este cazul, serviciului extern de protectie si prevenire, cu cel putin 5 zile inaintea datei stabilite pentru intrunirea comitetului	HGR1425/2006	66 (2)	DA	DA					
convoaca in scris membrii comitetului cu cel putin 5 zile inainte de data intrunirii, indicand locul, data si ora stabilite La fiecare intrunire secretarul CSSM incheie un proces-verbal care va fi semnat de catre toti membrii comitetului. va afisa la loc vizibil copii ale procesului-verbal incheiat. transmite ITM, in termen de 10 zile, o copie a procesului-verbal incheiat	HGR1425/2006	66 (3) 66 (4) 66 (7) 66 (8)		DA DA DA DA					
trebuie sa furnizeze CSSM toate informatiile necesare, pentru ca membrii acestuia sa isi poata da avizul in cunostinta de cauza.	HGR1425/2006	68	DA						
prezintă, cel puțin o data pe an, CSSM un raport scris care va cuprinde situatia SSM, actiunile care au fost intreprinse si eficienta acestora in anul incheiat, precum si propunerile pentru planul de prevenire si protectie in anul urmator transmite ITM, in termen de 10 zile, raportul vizat de CSSM	HGR1425/2006	69 (1) 69 (2)	DA DA						
informează CSSM cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate si sanatate, masurile de prevenire si protectie atat la nivel de unitate, cat si la nivel de loc de munca si tipuri de posturi de lucru, masurile de prim ajutor, de prevenire si stingere a incendiilor si evacuare a lucratorilor.	HGR1425/2006	71	DA						
comunica CSSM punctul sau de vedere sau, daca este cazul, al medicului de medicina muncii, serviciului intern sau extern de prevenire si protectie, asupra plangerilor lucratorilor privind conditiile de munca si modul in care serviciul intern sau extern de prevenire si protectie isi indeplineste atributiile.	HGR1425/2006	72	DA						
In cazul in care nu ia in considerare propunerile CSSM, conform atributiilor prevazute la art. 67 HGR 1425/2006, trebuie sa motiveze decizia sa in fata comitetului; motivatia va fi consemnata in procesul-verbal.	HGR1425/2006	73	DA						
Lucratorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire si protectie este secretarul CSSM	HGR1425/2006	58 (2)		DA					

Îndeplinește atribuțiile CSSM dacă numărul de angajați este sub 50 (reprezentanții lucrătorilor)	L53/2003 HGR1425/2006	180 (5) 57 (5)		DA					
<b>membru</b> de drept in CSSM	L53/2003	185 (3)			DA				
colaborează cu angajatorul, reprezentanții angajaților și CSSM, al cărui membru de drept este, în toate cazurile în care st de sănătate impune schimb. locului de muncă a felului muncii ori adoptarea unor alte soluții	L418/2004	29	DA	DA	DA				
În cadrul CSSM, participă la stabilirea programelor de sănătate la locul de muncă, prin următoarele acțiuni: a) consiliază reprezentanții angajatorului și ai angajaților asupra programelor de SSM; b) recomandă consultarea sistematică cu reprezentanții angajaților în probleme de medicină și sociologie a muncii; c) consiliază asupra modului de alegere și definire a programelor de sănătate, securitate și de mediu, care se vor realiza de către angajator; d) coordonează discuțiile privind sănătatea în muncă astfel încât să conducă la un acord de opinii între angajator și reprezentanții angajaților; e) consiliază asupra mijloacelor de monitorizare și de evaluare a programelor de sănătate adaptate la locul de muncă.	L418/2004	12			DA				
<b>ALTE</b>									
<b>asigură</b> toți salariații pentru risc de accidente de munca și boli profesionale	L53/2003	175	DA						
obligatia de a furniza toate <b>informațiile</b> solicitate de asigurator în legatura cu <b>riscurile</b> de la locurile de munca.	L346/2002	58	DA						
<b>PERICOL</b>									
ia măsurile necesare pentru <b>acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea</b> lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente;	L319/2006 L53/2003	10 (1)a 177 (3)	DA			L319/ 2006	39 (6) a	3000 – 6000	
<b>desemnează lucrătorii</b> care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor și de evacuare a lucrătorilor; nr lucrătorilor, instruirea lor și echipamentul să fie adecvate mărimii și/sau riscurilor specifice întreprinderii	L319/2006	10 (2) și (3)	DA			L319/ 2006	39 (6) a	3000 – 6000	
organizează primul ajutor și tratamentul de urgență și instruește angajații cu privire la aplicarea metodelor accesibile lor de prim ajutor și a procedurilor de	L418/2004	10			DA				

urgență, <b>dacă are competență</b> în acest sens									
stabilește <b>legăturile necesare cu serviciile specializate</b> , îndeosebi în ceea ce privește primul ajutor, serviciul medical de urgență, salvare și pompieri	L319/2006	10 (1)b	DA				L319/ 2006	39 (6) a	3000 – 6000
a) informează, cât mai curând posibil, toți lucrătorii care sunt sau pot fi expuși unui pericol grav și iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum și despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecția lor; b) ia măsuri și să furnizează <b>instrucțiuni</b> pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul și/sau să părăsească imediat locul de muncă și să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav și iminent; c) nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situația în care încă există un pericol grav și iminent, în afara cazurilor excepționale și pt. motive justificate	L319/2006	11 (1)	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000
lucrătorii care, în cazul unui pericol grav și iminent, <b>părăsesc</b> locul de muncă și/sau o zonă periculoasă nu trebuie să fie prejudiciați și trebuie să fie protejați împotriva oricăror consecințe negative și nejustificate pentru aceștia	L319/2006	11 (2)	DA				L319/ 2006	39 (7)	2500 – 5000
să se asigure că, în cazul unui pericol grav și iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când șeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toți lucrătorii sunt <b>apți să aplice</b> măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoștințele lor și cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecințele unui astfel de pericol	L319/2006	11 (3)	DA				L319/ 2006	39 (5)	3500 – 7000
Lucrătorii <b>nu trebuie să fie prejudiciați</b> pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepția situațiilor în care aceștia acționează imprudent sau dau dovadă de neglijență gravă	L319/2006	11 (4)	DA				L319/ 2006	39 (7)	2500 – 5000
La constatarea stării de pericol grav și iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele <b>masuri</b> de securitate: a) oprirea echipamentului de muncă și/sau activității; b) evacuarea personalului din zona periculoasă; c) anunțarea serviciilor specializate; d) anunțarea conducătorilor ierarhici; e) eliminarea cauzelor care au condus la apariția st de pericol grav și iminent	HGR1425/2006	102	DA	DA		DA			
În vederea realizării măsurilor prevăzute la art. 102 lit. a), va <b>desemna</b> lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă și să asigure instruirea acestora.	HGR1425/2006	103 (1)	DA						
În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. b), în prealabil trebuie: a) să întocmească <b>planul de evacuare a lucrătorilor</b> ;	HGR1425/2006	103 (2)	DA						

b) sa afiseze planul de evacuare la loc vizibil; c) sa instruiasca lucratorii in vederea aplicarii planului de evacuare si sa verifice modul in care si-au insusit cunostintele.									
In vederea realizarii masurilor precizate la art. 102 lit. c), in prealabil trebuie: a) sa desemneze lucratorii care trebuie sa contacteze serviciile specializate si sa ii instruiasca in acest sens; b) sa asigure <b>mijloacele</b> de comunicare necesare contactarii serv. specializate	HGR1425/2006	103 (3)	DA						
In vederea realizarii masurilor precizate la art. 102 lit. d), in prealabil trebuie <b>sa stabileasca</b> modul operativ de anuntare la nivel ierarhic superior.	HGR1425/2006	103 (4)	DA						
In vederea realizarii masurilor precizate la art. 102 lit. e), in prealabil trebuie: a) sa desemneze lucratorii care au capacitatea necesara sa elimine starea de pericol grav si iminent, sa asigure instruirea si dotarea lor cu mijloace tehnice necesare interventiei; b) <b>sa stabileasca</b> serviciile specializate care pot interveni.	HGR1425/2006	103 (5)	DA						
trebuie <b>sa stabileasca masurile</b> de securitate prevazute la art. 102, tinand seama de natura activitatilor, nr de lucratori, organizarea teritoriala a activitatii si de prezenta altor persoane in afara celor implicate direct in procesul muncii	HGR1425/2006	104	DA						
asigurarea <b>intocmirii planului de actiune</b> in caz de <b>pericol</b> grav si iminent, conform prevederilor art. 101-107 HGR 1425/2006, si asigurarea ca toti lucratorii sa fie <b>instruiti</b> pentru aplicarea lui;	HGR1425/2006	15.9		DA					
<b>LUCRĂTOR</b>									
trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât <b>să nu expună la pericol</b> de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă	L319/2006 L346/2002	22 59				DA	-	-	-
în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22: a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție; b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare; c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze	L319/2006	23 (1) – (2)				DA	-	-	-

<p>corect aceste dispozitive;</p> <p>d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;</p> <p>e) să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;</p> <p>f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;</p> <p>g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;</p> <p>h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;</p> <p>i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari. Aceste obligații se aplică și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.</p>									
<p><b>participa la acțiuni privind adoptarea unor măsuri de SSM, atunci când sunt solicitate în acest scop de către angajatori.</b></p>	L 346/2002	56 (2)				DA			
<b>INFRAȚIUNI</b>									
<p>(1) <b>Neluarea</b> vreuneia dintre măsurile legale de SSM de către persoana care avea îndatorirea de a lua aceste măsuri, dacă se creează un <b>pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională</b>, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la <b>un an la 2 ani</b> sau cu <b>amandă</b>.</p> <p>(2) Dacă fapta prevăzută la alin. (1) a produs consecințe deosebite, pedeapsa este închisoarea de la <b>un an la 3 ani</b> sau <b>amandă</b>.</p> <p>(3) Fapta prevăzută la alin. (1) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la <b>3 luni la un an</b> sau cu <b>amandă</b>, iar fapta prevăzută la alin. (2) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la <b>6 luni la un an</b> sau cu <b>amandă</b>.</p>						L 319/ 2006	37		
<p>(1) <b>Nerespectarea</b> de către orice persoană a obligațiilor și a măsurilor</p>						L 319/ 2006	38		

<p>stabilite cu privire la SSM, dacă prin aceasta se creează un <b>pericol grav și iminent de producere a unui accident de muncă sau de îmbolnăvire profesională</b>, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la <b>un an la 2 ani</b> sau cu <b>amandă</b>.</p> <p>(2) Dacă fapta prevăzută în alin. (1) a produs consecințe deosebite, pedeapsa este închisoarea de la <b>un an la 3 ani</b> sau <b>amandă</b>.</p> <p>(3) Dacă nerespectarea constă în <b>repunerea în funcțiune a instalațiilor, mașinilor și utilajelor, anterior eliminării tuturor deficiențelor</b> pentru care s-a luat măsura opririi lor, pedeapsa este închisoarea de la <b>un an la 2 ani</b> sau <b>amandă</b>.</p> <p>(4) Faptele prevăzute la alin. (1) și (3) săvârșite din culpă se pedepsesc cu închisoare de la <b>3 luni la un an</b> sau cu <b>amandă</b>, iar fapta prevăzută la alin. (2) săvârșită din culpă se pedepsește cu închisoare de la <b>6 luni la un an</b> sau cu <b>amandă</b>.</p>									
<p><b>Uciderea din culpă</b></p> <p>(1) Uciderea din culpa a unei persoane se pedepsește cu închisoarea de la <b>unu la 5 ani</b>.</p> <p>(2) Uciderea din culpa ca urmare a nerespectării dispozițiilor legale ori a măsurilor de prevedere pentru exercitiul unei profesii sau meserii ori pentru efectuarea unei anumite activități se pedepsește cu închisoarea de la <b>2 la 7 ani</b>. Când încălcarea dispozițiilor legale ori a măsurilor de prevedere constituie prin ea însăși o infracțiune se aplică regulile privind concursul de infracțiuni.</p> <p>(3) Dacă prin fapta săvârșită s-a cauzat moartea a două sau mai multor persoane, limitele speciale ale pedepsei prevăzute în alin. (1) și alin. (2) se majorează cu jumătate.</p>							Cod penal	192	
<p><b>Neglijența în serviciu</b></p> <p>Încălcarea din culpa de către un funcționar public a unei îndatoriri de serviciu, prin neîndeplinirea acesteia sau prin îndeplinirea ei defectuoasă, dacă prin aceasta se cauzează o pagubă ori o vătămare a drepturilor sau intereselor legitime ale unei persoane fizice sau ale unei persoane juridice, se pedepsește cu închisoare de la <b>3 luni la 3 ani</b> sau cu <b>amandă</b>.</p>							Cod penal	298	
<p><b>Neluarea măsurilor legale de securitate și sănătate în munca</b></p> <p>(1) Neluarea vreuneia dintre măsurile legale de securitate și sănătate în munca</p>							Cod penal	349	

<p>de catre persoana care avea indatorirea de a lua aceste masuri, daca se creeaza un pericol iminent de producere a unui accident de munca sau de imbolnavire profesionala, se pedepseste cu inchisoare de la <b>6 luni la 3 ani</b> sau cu <b>amenda</b>.</p> <p>(2) Fapta prevazuta in alin. (1) savarsita din culpa se pedepseste cu inchisoare de la <b>3 luni la un an</b> sau cu <b>amenda</b>.</p>							
<p><b>Nerespectarea masurilor legale de securitate si sanatate in munca</b></p> <p>(1) Nerespectarea de catre orice persoana a obligatiilor si a masurilor stabilite cu privire la securitatea si sanatatea in munca, daca prin aceasta se creeaza un pericol iminent de producere a unui accident de munca sau de imbolnavire profesionala, se pedepseste cu inchisoare de la <b>6 luni la 3 ani</b> sau cu <b>amenda</b>.</p> <p>(2) Cu aceeasi pedeapsa se sanctioneaza repunerea in functiune a instalatiilor, masinilor si utilajelor, anterior eliminarii tuturor deficientelor pentru care s-a luat masura opririi lor.</p> <p>(3) Faptele prevazute in alin. (1) si alin. (2) savarsite din culpa se pedepsesc cu inchisoare de la <b>3 luni la un an</b> sau cu <b>amenda</b>.</p>					Cod penal	350	